



Actividad: ¿Cuáles son los peligros para la seguridad y la salud de los trabajadores temporales en este centro de trabajo?

Un **mapa de peligros** es un dibujo del centro de trabajo o de una parte de él, con etiquetas que indican los peligros y las condiciones insalubres presentes o potenciales que podrían causar lesiones o enfermedades a los trabajadores.

Instrucciones: En la hoja que se le entregó, dibuje un diagrama simple de los lugares donde trabajan trabajadores temporales, con corredores/pasillos, entradas/salidas, áreas de almacenaje, áreas de producción, sanitarios, oficinas, etc.

1. Usando marcador o puntos **VERDES**, marque cada área donde pueda haber un peligro a la **SEGURIDAD**: electricidad, corredores/pasillos bloqueados, pisos resbaladizos, peligros de incendio, etc.
2. Usando marcador o puntos **ROJOS**, marque peligros para la **SALUD**: ruido, químicos, patógenos transmitidos vía sanguínea, otros materiales potencialmente infecciosos, temperaturas extremas (demasiado calor o frío), etc.
3. Usando marcador o puntos **AZULES**, marque peligros **ERGONÓMICOS**, tales como posturas incómodas, levantamiento y movimiento de cargas pesadas y difíciles, movimientos repetitivos, lesiones de hombro o brazo, lesiones de espalda, síndrome del túnel carpiano (lesión en la muñeca), etc.

Prepárese para presentar su mapa al grupo.

Discusión de grupo:

1. ¿Cuáles son los principales peligros a la seguridad y a la salud de los trabajadores temporales en este centro de trabajo?
2. ¿Qué asumimos que los trabajadores temporales saben acerca de estos peligros?
3. ¿Qué se ha comunicado a los trabajadores temporales acerca de estos peligros?
4. ¿De quién es la responsabilidad de comunicar estos peligros a los trabajadores temporales?
5. ¿Qué necesitamos hacer para comunicarnos mejor acerca de estos peligros?

Hazard Map instructions adapted from Susan Harwood Grant SH-20865-10

This material was produced under grant number SH-27685-15-60-F-17 from the Occupational Safety and Health Administration, U.S. Department of Labor. It does not necessarily reflect the views or policies of the U.S. Department of Labor, nor does mention of trade names, commercial products, or organizations imply endorsement by the U.S. Government.