

PREGUNTAS DEL PRETEST

Nombre:

Apellido:

1. ¿Cuál de las siguientes es correcta sobre el Derecho a Saber?
 - A. Una regulación diseñada para hacer que la información sobre químicos peligrosos importados por el empleador esté disponible
 - B. Esta regulación está diseñada para hacer que la información sobre químicos peligrosos, que están presentes en lugares de trabajo, sea disponible a empleados expuestos (a dichos químicos)
 - C. Solo se aplica a compañías de gran tamaño
 - D. Solo se aplica a la industria de la construcción

2. Sílice cristalina es un mineral común encontrado en muchos materiales de ocurrencia natural y en materiales hechos por el hombre, que se usan en lugares de construcción. Ejemplos de estos materiales pueden ser:
 - A. Arena
 - B. Concreto
 - C. Ladrillo
 - D. Todas las anteriores

3. ¿Qué enfermedad seria es causada por la exposición a sílice cristalina respirable?
 - A. Salmonela
 - B. Trombosis
 - C. Silicosis
 - D. La sílica no causa ninguna enfermedad seria

4. ¿Cuál es el procedimiento para determinar cuánto polvo de sílice está presente en el lugar de trabajo?
 - A. Muestreo del aire
 - B. Muestreo de la sangre
 - C. Muestreo del material
 - D. Muestreo del agua

5. De acuerdo a la Norma de Sílice de la OSHA, ¿cuál de las siguientes indica mejor que los niveles de sílice respirable están muy altos?
 - A. Polvo visible
 - B. Límites de Exposición Permisible
 - C. Irritación de los ojos
 - D. Dificultad para respirar

6. De acuerdo con la nueva Norma de Sílice, la exposición media a sílice no debe exceder un PEL de ____ $\mu\text{g}/\text{m}^3$ durante un turno de 8 horas de trabajo completo, y el empleador debe cumplir con la norma si el nivel de acción (AL) esa por encima de ____ $\mu\text{g}/\text{m}^3$
- A. 100 y 10
 - B. 75 y 50
 - C. 50 y 25
 - D. 25 y 30
7. Cuando los Métodos Especificados de Control a Exposición presentados en la Tabla 1 de la norma están completamente y apropiadamente implementados para eliminar o reducir el peligro al polvo de sílice, los empleadores no están obligados a cumplir con el límite permisible de exposición (PEL).
- A. Verdadero
 - B. Falso
 - C. No sé
8. Cuando se implementan métodos húmedos para limitar la exposición a sílice usando equipos con energía eléctrica (ejemplo: sierras, taladros, desbastadoras) el agua puede ser suministrada al equipo por un aporte de agua potable presurizada o desde una fuente de agua constante, como en el caso de una manguera conectada al suministro municipal de agua.
- A. Verdadero
 - B. Falso
 - C. No sé
9. Las instrucciones del equipo de manufactura para minimizar el polvo deben seguirse aun cuando se usen métodos húmedos para limitar la exposición a sílice. Las instrucciones del fabricante incluyen
- A. Caudales de agua
 - B. Frecuencia para el cambio de agua
 - C. Especificaciones del equipo operándose y recomendaciones que se aplican a todos los modelos específicos de equipos incluyendo protección a fallas eléctricas
 - D. Todas las anteriores
10. Para cualquier tipo de sistema de aspirado, la protección del empleado frente a la sílice es sólo tan buena como el filtro en el aspirador. La nueva norma de sílice enfatiza que un filtro de aire particulado de alta eficiencia (HEPA) de al menos 99.79 % de eficiencia es crítica para prevenir el escape.
- A. Verdadero
 - B. Falso
 - C. No sé
11. Sistemas integrados de transmisión de agua y sistemas de aspiración de polvo están en la categoría de los controles de ingeniería, mientras que limpieza y entrenamiento están en la categoría de controles en el lugar de trabajo.
- A. Verdadero
 - B. Falso
 - C. No se

24. Cuando sea aplicable para la exposición de sílice por chorreado abrasivo, la sección de Métodos de Cumplimiento tiene referencias cruzadas de las siguientes otras normas de la OSHA

- A. Ventilación
- B. Protección contra Caídas
- C. Comunicación de Riesgos
- D. Ninguna de las anteriores

25. La nueva Norma de Sílice Cristalina Respirable de la OSHA (CFR 29.1926.1153) entra en efecto a partir de la siguiente fecha para la industria de la construcción

- A. 23 de septiembre del 2017
- B. 23 de junio del 2018
- C. 2 años después de la fecha que entra en efecto para empleados expuestos sobre el PEL
- D. Ninguna de las anteriores