

ALERTE AU RISQUE

H5N1 (Grippe Aviaire) chez les Bovins Laitiers

Le 25 mars 2024, le ministère américain de l'agriculture (USDA) a confirmé que des troupeaux de vaches laitières situés au Texas et au Kansas avaient été infectés par l'un des [virus de l'influenza aviaire \(grippe aviaire\) connu sous le nom de H5N1](#). Depuis le premier rapport, le virus H5N1 a été détecté dans [des troupeaux de vaches laitières dans plusieurs autres États](#).

Documentation

Le virus H5N1 a été observé pour la première fois aux États-Unis chez [des oiseaux sauvages et migrateurs en 2015](#), et dans des élevages de volailles à partir de 2022. Depuis 2022, des millions d'oiseaux ont été abattus en raison de l'infection par la grippe aviaire aux États-Unis. Depuis [des infections de mammifères par le virus H5N1](#) ont été signalées aux États-Unis, au Canada et dans d'autres parties du monde. La plupart des mammifères affectés (renards roux, ours, mouffettes, rats laveurs, opossums, phoques, chats, souris et autres) s'attaquent aux oiseaux pour se nourrir. Les infections récentes dans les troupeaux laitiers sont les premiers cas signalés de H5N1 provoquant une maladie chez les bovins. On ne sait pas exactement comment les vaches laitières ont été infectées par le H5N1.

Bien qu'il n'y ait actuellement aucune preuve de propagation de personne à personne, [petit nombre de travailleurs](#) exposés à des animaux infectés ont été infectés par le H5N1. Les personnes qui travaillent dans des exploitations où l'on trouve du bétail et d'autres animaux d'élevage (laiterie, boucherie, etc.) et leurs sous-produits (viscères, lait cru, etc.) doivent prendre des précautions supplémentaires pour réduire le risque d'exposition au virus H5N1 et de maladie. [Les CDC conseillent aux travailleurs susceptibles d'avoir été exposés](#) à des animaux ou à des produits d'origine animale potentiellement infectés de se surveiller pendant au moins 10 jours pour déceler les symptômes d'une maladie respiratoire et d'une conjonctivite (yeux rouges et irrités) et de consulter leur prestataire de soins ou le service local de santé publique s'ils présentent ces symptômes.

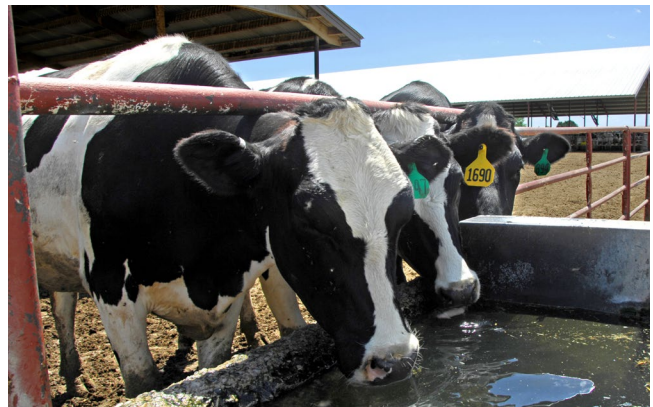


Photo: USDA

Identification d'Exposition du Travailleur

Les travailleurs qui manipulent des animaux malades ou morts et d'autres matériaux susceptibles d'être contaminés par le virus H5N1 courent le plus grand risque d'infection. Les tâches à haut risque comprennent, entre autres, la manipulation ou le contact:

- Oiseaux, bétail ou autres animaux malades
- Carcasses d'oiseaux, de bétail ou d'autres animaux morts de causes inconnues
- Excréments ou litière
- Surfaces et eau susceptibles d'être contaminées par des déchets animaux (par exemple, étangs, abreuvoirs, seaux, casseroles, auges) dans les exploitations où se trouvent des animaux potentiellement infectés
- Lait cru
- Viscères et mamelles de vaches laitières en lactation

Les employeurs des travailleurs agricoles [qui manipulent le bétail](#), les vétérinaires et les travailleurs des abattoirs doivent prendre [précautions pour prévenir l'exposition des travailleurs au virus H5N1 et limiter le risque d'infection par ce virus](#). Une [évaluation des risques](#) liés aux tâches effectuées dans

les secteurs de l'agriculture, des soins et de l'élevage des animaux et des centres de transformation des produits laitiers ou de la viande permet d'identifier les travailleurs exposés au virus H5N1.

Limitation d'Exposition du Travailleur

Certains travailleurs exposés aux vaches laitières travaillent dans des exploitations agricoles. L'OSHA définit une "exploitation agricole" comme toute opération liée à la culture ou à la récolte de produits agricoles, à l'élevage de bétail ou de volaille, ou à des activités connexes menées par un agriculteur sur des sites tels que des fermes, des ranchs, des vergers, des exploitations laitières, ou d'autres exploitations agricoles similaires.

Les normes de sécurité et de santé de l'OSHA pour l'agriculture se trouvent dans la [partie 1928 du 29 CFR](#). En outre, la clause d'obligation générale de la Loi sur la Sécurité et la Santé au Travail (OSH Act) impose aux employeurs de fournir à leurs employés "un emploi et un lieu de travail exempts de dangers reconnus qui causent ou sont susceptibles de causer la mort ou des dommages physiques graves". [29 USC 654\(a\)\(1\)](#). Il existe des exemptions pour les petites exploitations agricoles. Toutefois, la loi sur la sécurité et la santé au travail et les normes agricoles s'appliquent aux exploitations agricoles comptant au moins 11 employés ou ayant eu un camp de travail temporaire au cours des 12 derniers mois. Toutefois, certains plans d'État approuvés par l'OSHA appliquent les normes de sécurité et de santé au travail dans les exploitations agricoles comptant moins de 11 employés, et certains plans d'État approuvés par l'OSHA peuvent comporter des exigences supplémentaires.

Pour les travailleurs exposés aux vaches laitières dans les exploitations non agricoles, comme les travailleurs des abattoirs, les normes industrielles générales de l'OSHA applicables à l'exposition professionnelle aux virus de la grippe aviaire et à la déclaration des maladies liées au travail sont les suivantes:

- Équipements de Protection Individuelle ([29 CFR 1910. Sous-partie I](#)), y compris la réalisation d'une évaluation des risques liés aux équipements de protection individuelle (EPI), comme l'exige la norme [29 CFR 1910.132\(d\)](#)
- Protection Respiratoire ([29 CFR 1910.134](#))
- Informations pour les Employés Utilisant des Respirateurs Lorsque la Norme ne l'Exige Pas ([Usage Volontaire, 29 CFR 1910.134 Annexe D](#))
- Archivage des Données ([29 CFR 1904.7](#))

Dans les situations où l'utilisation d'un respirateur n'est pas exigée par l'employeur ou par une norme OSHA, l'employeur peut proposer ou permettre aux employés d'utiliser leur propre respirateur, à condition qu'il détermine que l'utilisation d'un tel respirateur ne crée pas de danger en soi. Il s'agit d'une utilisation volontaire dans le cadre de la Norme sur la Protection Respiratoire, voir [1910.134\(c\)\(2\)](#). Les employeurs peuvent autoriser les travailleurs à utiliser volontairement des masques respiratoires N95 et d'autres masques filtrants (FFR) lorsqu'ils travaillent avec du bétail ou d'autres animaux d'élevage. Pour l'utilisation volontaire de respirateurs en élastomère dans les exploitations non agricoles, les employeurs doivent fournir aux employés une copie [l'Annexe D de la Norme 1910.134 – Information pour les Employés Utilisant des Respirateurs Lorsque cela N'est Pas Requis par la Norme](#), et suivre les exigences telles que les évaluations médicales et le nettoyage (voir [Lettre de l'OSHA à Kevin Cochran, 24 avril 2018](#)).

Les employeurs doivent mettre en œuvre les protocoles du [CDC en matière de protection contre le virus H5N1](#), former les travailleurs à ces protocoles et veiller à ce qu'ils soient respectés lorsque les travailleurs effectuent les tâches susmentionnées ou lorsqu'ils pénètrent dans des installations non encore désinfectées où des animaux ont été malades ou sont morts:

- Se laver les mains à l'eau et au savon avant de mettre l'EPI.
- Porter les EPI recommandés, notamment
 - Combinaisons résistantes aux fluides
 - Un respirateur à masque filtrant [Approuvé par NIOSH®](#) (FFR) (par exemple., N95® ou supérieur) ou demi-masque respiratoire en élastomère avec un minimum de filtres N95®
 - Lunettes de sécurité bien ajustées ou écran facial
 - Bottes en caoutchouc ou couvertures de bottes en caoutchouc avec coutures scellées
 - Couvre-chef ou coiffure
 - Gants imperméables (résistants aux liquides)
- Utiliser des zones séparées pour mettre (enfiler) et enlever (retirer) l'EPI.
- Mettre l'EPI [dans l'ordre prescrit](#) dans la zone désignée.
- Évitez de vous toucher le visage (en particulier les yeux, le nez et la bouche) après avoir touché du matériel contaminé.
- Enlever (retirer) l'EPI [dans l'ordre prescrit](#) dans la zone désignée.

- Nettoyer et désinfecter les EPI réutilisables conformément aux instructions du fabricant.
- Jeter les EPI jetables comme des déchets à risque biologique (dans une poubelle prévue à cet effet).
- Se doucher après avoir enlevé les vêtements contaminés.
- Porter des gants et des vêtements de protection lors de la manipulation/lavage des vêtements contaminés et d'autres articles lavables.
- Séparez et scellez le linge contaminé dans des sacs ou des conteneurs de stockage pour le transport.
- Dans la mesure du possible, laver les vêtements contaminés sur place (ne pas porter les vêtements contaminés à la maison).
- Lavez le linge contaminé à la température la plus élevée possible.

Une formation, **utilisant un langage et un vocabulaire que les employés comprennent**, garantira l'utilisation de pratiques de travail qui préviennent les infections, y compris l'entretien et l'utilisation corrects de l'équipement de protection individuelle (EPI). La formation doit également insister sur la nécessité de se laver soigneusement les mains ou d'utiliser un désinfectant pour les mains lorsque l'eau et le savon ne sont pas immédiatement disponibles, afin d'éviter la propagation d'agents pathogènes potentiellement infectieux.

Pour plus d'informations sur les normes et les orientations de l'OSHA, voir la page web [Normes de Protection Respiratoire de l'OSHA](#) and [l'OSHA sur la Grippe Aviaire](#).

Comment contacter l'OSHA

En vertu de la loi de 1970 sur la sécurité et la santé au travail, les employeurs sont tenus de fournir à leurs employés des lieux de travail sûrs et sains. La mission de l'OSHA est de garantir aux travailleurs

américains des conditions de travail sûres et saines, à l'abri des représailles illégales. L'OSHA remplit sa mission en établissant et en appliquant des normes, en appliquant les dispositions anti-représailles de l'OSH Act et d'autres lois fédérales sur les dénonciations, en fournissant et en soutenant la formation, la sensibilisation, l'éducation et l'assistance, et en veillant à ce que les programmes de l'OSHA au niveau des États soient au moins aussi efficaces que ceux de l'OSHA au niveau fédéral, afin de promouvoir un système national de protection de la santé et de la sécurité des travailleurs. Pour plus d'informations, visitez le site www.osha.gov ou appelez l'OSHA au 1-800-321-OSHA (6742), TTY 1-877-889-5627.

Pour plus d'informations sur ce sujet, voir:

- Burrough ER, Magstadt DR, Petersen B, et al. Infection par le virus de l'influenza aviaire A(H5N1) hautement pathogène du clade 2.3.4.4b chez les bovins laitiers domestiques et les chats, États-Unis, 2024. *Emerg Infect Dis.* 2024 Jul [consulté le 21 mai 2024]. <https://doi.org/10.3201/eid3007.240508>
- Département de l'Agriculture des États-Unis (USDA) | [APHIS Recommandations Relatives au Virus de la Grippe Aviaire Hautement Pathogène \(IAHP\) H5N1 chez le Bétail À l'Intention des Responsables de la Santé Animale des États des Vétérinaires Accrédités et des Producteurs 12 avril 2024](#)
- CDC | [Grippe Aviaire Hautement Pathogène Virus A\(H5N1\) chez les Animaux: Recommandations Provisoires pour la Prévention, la Surveillance et les Enquêtes de Santé Publique](#)
- USDA | [Détection de la Grippe Aviaire Hautement Pathogène chez les Mammifères](#)
- USDA | [Détection de la Grippe Aviaire Hautement Pathogène \(H5N1\) dans les Troupeaux Laitiers: Questions Fréquentes](#)

Cet avis de danger n'est pas une norme ou un règlement et ne crée pas de nouvelles obligations légales. Il contient des recommandations ainsi que des descriptions des normes obligatoires en matière de sécurité et de santé. Les recommandations sont de nature consultative, ont un contenu informatif et sont destinées à aider les employeurs à fournir un lieu de travail sûr et sain. La Loi sur la Sécurité et la Santé au Travail impose aux employeurs de se conformer aux normes et réglementations en matière de sécurité et de santé promulguées par l'OSHA ou par un État disposant d'un plan d'État approuvé par l'OSHA. En outre, la Clause d'Obligation Générale de la Loi, section 5(a)(1), exige des employeurs qu'ils fournissent à leurs employés un lieu de travail exempt de dangers reconnus susceptibles de causer la mort ou des dommages physiques graves. Il existe 22 plans d'État approuvés par l'OSHA, qui couvrent à la fois les travailleurs du secteur privé et ceux des administrations nationales et locales, et sept plans d'État qui ne couvrent que les travailleurs des administrations nationales et locales. Les plans d'État sont tenus d'avoir des normes et des programmes d'application au moins aussi efficaces que ceux de l'OSHA et peuvent avoir des exigences différentes ou plus strictes.

