

기억하세요...

- 사람마다 다르게 애도합니다.
- 슬픔에는 시간 제한이 없으며, 애도하는 방법에 옳고 그름이 없습니다.
- 슬픔의 일반적인 단계: 부정, 분노, 거래, 우울, 수용
- 자신을 보살펴주세요.
- 위기 상황에서 즉시 도움을 받으세요:
 - 911번으로 전화하세요
 - 988번: 자살 & 응급대처
- 슬픔의 감정을 극복하는데 도움이 될 수 있는 팁:
 - 가족과 친구들과 만나세요.
 - 추모품이나 행사를 공유하거나 준비해보세요.
 - 상실감과 슬픔의 감정을 인정하세요.
 - 지금 당장 통제할 수 있는 부분에 집중합니다.

토냐 포드의 메시지

OSHA 유족 지원팀



누구에게나 가족을 잃는다는 것은 생의 가장 큰 슬픔일 겁니다. 저도 2009년에 산재 사망으로 가족을 잃었기 때문에, 여러분이 겪고 있는 상실감과 고통을 충분히 이해합니다.

언제든 편한 시간에 저에게 연락해 주세요. 본인 가족의 산재 사망, 조사 과정, 노동자 추모일 등 OSHA에 대한 어떠한 궁금증도 해결해 드리겠습니다.


OSHA는 귀하의 아픔에 대해 매우 유감스럽게 생각합니다.

연락처

토냐 포드, 유족 지원팀
미국 노동부 OSHA, 유족 지원팀
200 컨스티튜션 애브 NW, 룸 N3647
워싱턴, DC 20210

 osha.gov/workers-memorial

 ford.tonya.e@dol.gov

 (531) 893-3409

 twitter.com/OSHA_DOL

 facebook.com/departmentoflabor

 linkedin.com/company/us-department-of-labor-osh

우리 곁을 떠난 분들을 추모하기 위해

OSHA는 근로자를
위한 가상 추모벽을
만들었습니다.

직장에서 사고를 다해
사망했거나, 질병, 또는
질환으로 가족을 잃었다면,
소중한 분들의 사진을
remembrance@dol.gov
으로 보내주세요.

산재로 가족을 잃은 경우

알아야 할 것과 기대할 것

- OSHA는 귀하의 사랑하는 이의 사고를 조사하여 OSHA 표준정책이 위반되었는지 여부를 파악할 것입니다.
- 조사를 완료 하는데 최대 6개월이 소요될 수 있습니다.
- 부과되는 벌금은 미국 재무부로 바로 전해집니다 ; 이것은 OSHA의 예산이나 기관에서 사용하지 않습니다.
- 작업장에서 산재 사망이 발생했다고 해서 OSHA가 단순히 그 이유로 고발을 하지 않습니다.
- 사건 진행 사항에 대하여 질문을 하려면 현지 OSHA 사무실에 문의하실 수 있습니다.
- 조사에 도움이 될 수 있는 정보나 증거가 있다면, 현지 OSHA 사무실에 글로, 전화로, 또는 이메일로 공유해 주시기 바랍니다.
- 지역 담당자는 조사가 끝난 후에 여러분의 질문에 답하고 합의 과정에 대해 설명해 드릴 것입니다.
- OSHA는 사건조사가 종료되면 연락을 드릴겁니다.

조사 관련 자료 요청

정보 자유법 (FOIA)는 OSHA가 수행한 사고 조사에 관한 정보의 공개여부를 규정합니다. 사건이 종료되면, 그리고 서면 요청 시, OSHA는 FOIA에 따라 공개될 수 있는 검사 파일의 일부를 가족 구성원으로서 무료로 제공해 드릴 것입니다. www.osha.gov/foia를 방문하세요.

가족 지원

기관

직장 추모 및 지원 연합
사망자 (USMWF): www.usmwf.org

국가 COSH: www.nationalcosh.org

키즈 찬스 오브 아메리카:
www.kidschance.org/for-families

OSHA 사업장 검색

www.osha.gov/ords/imis/inspectionNr.html

기타 기관

법무부:
www.justice.gov • (202) 514-2000

사회보장국:
www.ssa.gov • (800) 772-1213

참전용사 관련 업무:
www.va.gov • (800) 827-1000

임금 및 시간제:
www.dol.gov/agencies/whd • (866) 487-9243

자살 & 응급대처 관련 상담: 988

해당 지역 산업안전보건청에 문의 OSHA

지역 1: (617) 565-9860
코네티컷*, 메인*, 매사추세츠*, 뉴햄프셔, 로드아일랜드, 버몬트*

지역 2: (212) 337-2378
뉴저지*, 뉴욕*, 푸에르토리코*, 버진아일랜드*

지역 3: (215) 861-4900
컬럼비아 특별구, 델라웨어, 메릴랜드*, 펜실베이니아, 버지니아*, 웨스트버지니아

지역 4: (678) 237-0400
앨라배마, 플로리다, 조지아, 켄터키*, 미시시피, 노스캐롤라이나*, 사우스캐롤라이나*, 테네시*

지역 5: (312) 353-2220
일리노이주*, 인디애나주*, 미시간주*, 미네소타주*, 오하이오주, 위스콘신주

지역 6: (972) 850-4145
아칸소, 루이지애나, 뉴멕시코*, 오클라호마, 텍사스

지역 7: (816) 283-8745
네브래스카, 아이오와*, 캔자스, 미주리

지역 8: (720) 264-6550
콜로라도, 몬태나, 노스다코타, 사우스다코타, 유타*, 와이오밍*

지역 9: (415) 625-2547
아메리칸 사모아, 애리조나*, 캘리포니아*, 괌, 하와이*, 네바다*, 북마리아나 제도

지역 10: (206) 757-6700
알래스카*, 아이다호, 오리건*, 워싱턴*

* 이는 미국 산업안전보건청(OSHA)이 승인한 29개 주 계획 중 하나입니다. 22개의 주 계획(21개 주 및 푸에르토리코)은 민간 사업장과 주 및 지방 정부 사업장 모두를 대상으로 합니다. 나머지 7개 주(코네티컷, 일리노이, 메인, 매사추세츠, 뉴저지, 뉴욕, 버진 아일랜드) 플랜은 주 및 지방 정부 근로자만 대상으로 합니다.

혼자가 아닙니다