

## Помните...

- Каждый человек переживает горе по-разному.
- Горе не имеет временных рамок и не существует правильных или неправильных способов переживания горя.
- Основные стадии переживания горя: отрицание, гнев, торг, депрессия, принятие.
- Позаботьтесь о себе.
- Получите незамедлительную помощь в кризисной ситуации:
  - Позвоните 911
  - Позвоните по телефону 988: Горячая линия для помощи при попытках суицида и в кризисных ситуациях
- Советы, которые помогут вам справиться с пережитым горем:
  - Общайтесь с семьей и друзьями.
  - Делитесь/создавайте памятные предметы или мероприятия.
  - Признайте факт своей потери и переживания горя.
  - Сосредоточьтесь на тех сторонах своей жизни, которые в данный момент находятся под вашим контролем.

## Обращение Тони Форд

### Служба по работе с семьями OSHA



Смерть близкого человека является одним из ужаснейших событий, которые могут произойти в семье. Я не понаслышке знаю и понимаю, насколько глубокое чувство опустошения вы испытываете, ведь в 2009 году я потеряла члена своей семьи в результате несчастного случая на производстве.

Свяжитесь со мной в удобное для вас время. Я надеюсь, что смогу отвлечь вас от переживаний и помочь в решении любых вопросов, связанных с несчастным случаем, произошедшим с вашим родственником, процедурой расследования, Днем памяти о рабочих и/или OSHA.

Агентство OSHA выражает соболезнования в связи с вашей утратой. Мы всегда готовы прийти вам на помощь.




## Контакты

Тоня Форд, координатор по работе с семьями Министерство труда США OSHA, Управление по связям с общественностью  
200 Конститушн авеню Северо-Запад, офис № 3647  
Вашингтон, округ Колумбия, 20210

 [osha.gov/workers-memorial](https://osha.gov/workers-memorial)

 [ford.tonya.e@dol.gov](mailto:ford.tonya.e@dol.gov)

 (531) 893-3409

 [twitter.com/OSHA\\_DOL](https://twitter.com/OSHA_DOL)

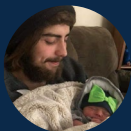
 [facebook.com/departmentoflabor](https://facebook.com/departmentoflabor)

 [linkedin.com/company/us-department-of-labor-osha](https://linkedin.com/company/us-department-of-labor-osha)

## В память о погибших рабочих

Агентство OSHA создало виртуальную Стену памяти о рабочих, чтобы почтить память тех, кто погиб на производстве.

Если вы потеряли члена своей семьи в результате несчастного случая на производстве, патологии или профессионального заболевания, поделитесь с нами его фотографией по адресу [remembrance@dol.gov](mailto:remembrance@dol.gov).



# СМЕРТЬ БЛИЗКОГО ЧЕЛОВЕКА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

## Что нужно знать и чего ожидать

- OSHA проведет расследование по факту происшествия с вашим родственником, чтобы установить, были ли нарушены какие-либо стандарты OSHA.
- Просим вас подождать до **шести месяцев** для завершения расследования.
- Все денежные взыскания поступают непосредственно в казначейство США; они не являются частью бюджета OSHA и не зачисляются на счет агентства.
- OSHA не обращается в суд только потому, что на рабочем месте произошел несчастный случай со смертельным исходом.
- Вы можете обратиться в региональное отделение агентства OSHA, чтобы узнать о состоянии рассмотрения дела или задать вопросы.
- Если у вас есть какая-либо информация или доказательства, которые могут помочь в проведении проверки, сообщите об этом в письме, по телефону или по электронной почте в региональный офис агентства OSHA.
- Региональный директор ответит на ваши вопросы и сообщит о вынесенном решении по итогам проверки.
- OSHA уведомит вас о завершении рассмотрения дела.

## Запрос результатов проверки

Закон о свободе информации (FOIA) регулирует предоставление информации о проверках происшествий, проводимых агентством OSHA.

После завершения расследования, по письменному запросу, агентство OSHA бесплатно предоставит вам, как члену семьи, ту часть материалов проверки, которая может быть опубликована в соответствии с Законом о свободе информации. Зайдите на сайт [www.osha.gov/foia](http://www.osha.gov/foia).

## Семейные ресурсы

### Организации

**Объединенный фонд памяти погибших на производстве и поддержки их семей (USMWF):**  
[www.usmwf.org](http://www.usmwf.org)

**Национальная конференция по безопасности и охране труда (COSH):** [www.nationalcosh.org](http://www.nationalcosh.org)

**Шанс для американских детей (Kids' Chance of America):**  
[www.kidschance.org/for-families](http://www.kidschance.org/for-families)

### Поиск учреждений в агентстве OSHA

[www.osha.gov/ords/imis/inspectionNr.html](http://www.osha.gov/ords/imis/inspectionNr.html)

### Другие ведомства

**Министерство юстиции:**  
[www.justice.gov](http://www.justice.gov) • (202) 514-2000

**Администрация социального обеспечения:**  
[www.ssa.gov](http://www.ssa.gov) • (800) 772-1213

**Комитет по делам ветеранов:**  
[www.va.gov](http://www.va.gov) • (800) 827-1000

**Рабочие часы и заработная плата:**  
[www.dol.gov/agencies/whd](http://www.dol.gov/agencies/whd) • (866) 487-9243

**Горячая линия для помощи при попытках суицида и в кризисных ситуациях:** 988

## Свяжитесь с региональным представительством агентства OSHA

**Регион 1:** (617) 565-9860  
*Коннектикут\*, Мэн\*, Массачусетс\*, Нью-Гэмпшир, Род-Айленд, Вермонт\**

**Регион 2:** (212) 337-2378  
*Нью-Джерси\*, Нью-Йорк\*, Пуэрто-Рико\*, Виргинские острова\**

**Регион 3:** (215) 861-4900  
*Округ Колумбия, Делавэр, Мэриленд\*, Пенсильвания, Вирджиния\*, Западная Вирджиния*

**Регион 4:** (678) 237-0400  
*Алабама, Флорида, Джорджия, Кентукки\*, Миссисипи, Северная Каролина\*, Южная Каролина\*, Теннесси\**

**Регион 5:** (312) 353-2220  
*Иллинойс\*, Индиана\*, Мичиган\*, Миннесота\*, Огайо, Висконсин*

**Регион 6:** (972) 850-4145  
*Арканзас, Луизиана, Нью-Мексико\*, Оклахома, Техас*

**Регион 7:** (816) 283-8745  
*Небраска, Айова\*, Канзас, Миссури*

**Регион 8:** (720) 264-6550  
*Колорадо, Монтана, Северная Дакота, Южная Дакота, Юта\*, Вайоминг\**

**Регион 9:** (415) 625-2547  
*Американское Самоа, Аризона\*, Калифорния\*, Гуам, Гавайи\*, Невада\*, Северные Марианские Острова*

**Регион 10:** (206) 757-6700  
*Аляска\*, Айдахо, Орегон\*, Вашингтон\**

\* Это один из 29 государственных планов, одобренных Агентством OSHA. Двадцать два плана (21 штат и Пуэрто-Рико) распространяются как на частные предприятия, так и на предприятия государственных и местных органов власти. Остальные семь планов (Коннектикут, Иллинойс, Мэн, Массачусетс, Нью-Джерси, Нью-Йорк и Виргинские острова) распространяются только на работников государственных и местных органов власти.



**Ты не одинок.**